

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

### Especialista Regional – Subsector Cacao

Organismo oferente	VECO MA
Título del Puesto	Especialista Regional – Subsector Cacao
Tipo de Contrato	Indefinido
Cobertura	Nicaragua y Honduras

#### I. Antecedentes

**VREDESEINLANDEN (también conocida como VECO)** es una organización no gubernamental, pluralista e independiente, resultado de la fusión en 2001 de tres organizaciones belgas de desarrollo: VREDESEILANDEN, COOPIBO y FADO. Esta fusión permitió unir los esfuerzos, capacidades y experiencias desarrolladas para mejorar las condiciones de vida de pequeños productores organizados en Asia, África, Latinoamérica y Europa. Su objetivo es contribuir a crear medios de vida sostenibles para pequeñas y pequeños productores en el Sur y en el Norte, para que éstos logren jugar un rol en la reducción de la pobreza rural y contribuyan a alimentar de manera sostenible la creciente población mundial y a reducir la presión sobre el planeta por medio de la agricultura sostenible.

**VECO MA** es la oficina regional de VREDESEINLANDEN en Mesoamérica. Tiene presencia desde los años ochenta en Nicaragua y desde el 2007 en Honduras. Desde su inicio, VECO MA ha estado trabajando en proyectos de apoyo a la Agricultura Familiar través de proyectos con diferentes enfoques y modelos de intervención desde la perspectiva ambiental, cultural y socio-económica, impulsando la implementación de proyectos comunitarios, iniciativas locales, mercados locales, acceso a mercados nacionales, cadenas agrícolas sostenibles y más recientemente, Mercados Modernos Inclusivos. En cacao inició su intervención en 2013 con proyectos pilotos en Honduras y Nicaragua con organizaciones de productores tales como COAGRICSAL, APROSACAO, LA CAMPESINA y CACAONICA. En dichos proyectos se procura el desarrollo de evidencias y aprendizajes para el logro de cambios estructurales a nivel nacional-regional vinculados a:

- i) Políticas y prácticas inclusivas de empresas comercializadoras que se abastecen de organizaciones de pequeños productores,
- ii) Mayores capacidades técnicas, organizativas y empresariales de organizaciones de pequeños productores que le permitan insertarse en mercados modernos más inclusivos, garantizando el abastecimiento sostenible de productos inocuos y de calidad
- iii) Cambios hacia un entorno institucional con marcos regulatorios favorables que permiten la participación activa de pequeños productores en mercados competitivos, sostenibles e inclusivos.

De forma complementaria se implementa un proyecto de apoyo al desarrollo de acciones empresariales de jóvenes vinculados con la cooperativa La Campesina (Nicaragua), apoyo técnico a AMACACAO (Guatemala, Honduras, Nicaragua, de forma indirecta El Salvador y Belice) y un proyecto de Gestión de conocimiento en la Cadena de valor del Cacao a Nivel de Centroamérica.

#### II. Resumen del Rol

##### Objetivo

La/El Especialista Regional del Subsector Cacao coordinará de manera estratégica y operacional las acciones de intervención de VECO MA en el marco del programa 2017-2021 “ Desarrollo Sostenible del Subsector Cacao en Nicaragua y Honduras”, facilitará otras iniciativas de carácter regional y proveerá asesoría especializada al equipo de VECO MA, socios y aliados estratégicos en áreas vinculadas al subsector cacao (producción, procesamiento, mercado...) y contribuirá con su habilidad al fortalecimiento de las capacidades técnicas, organizativas y empresariales de organizaciones socias de VECO MA.

La/El Especialista Regional basará su trabajo en el Programa 2017-2021 el cual ya ha sido diseñado de manera conjunta con socios y aliados del subsector y en el que se establece el marco conceptual (Desarrollo Sostenible de Subsectores), líneas estratégicas vinculada a la estrategia global de VREDESEINLANDEN (Fortalecimiento de capacidades para acciones colectivas, fomento de la innovación y la procura de un entorno institucional favorable).

Acorde con nuestro rol institucional, la/el Especialista Regional facilitara la colaboración entre los actores del subsector en base a una visión común para el desarrollo del mismo, facilita y participa en espacios o plataformas multiactores fomentando el consenso y la implementación de estrategias e intervenciones (que incluyen proyectos pilotos y otras iniciativas vinculadas a la sostenibilidad e inclusividad, en estrecha colaboración con empresas comercializadoras) que contribuyan al alcance de la Agenda de Cambios Estructurales necesarios para el desarrollo sostenible.

Basado en la filosofía de equipos autogestionados y roles, La/El Especialista Regional del Subsector Cacao asumirá otras actividades que incluyen el relacionamiento institucional, la vinculación y/o liderazgo de iniciativas globales (clusters internacionales, redes y plataformas), seguimiento y monitoreo de proyectos y presupuestos bajo su dominio.

### Perfil y Experiencias

- Profesional con calificación, conocimientos y amplia experiencia en el subsector/cadena de valor de cacao (con énfasis en mercados inclusivos)
- Metodologías de desarrollo sostenibles de cadenas, o subsectores (nacional e internacional) de productos agrícolas y agroindustriales
- Trabajar por la profesionalización y mejora de desempeño de organizaciones de pequeños productores
- Manejo/ la facilitación de espacios multiactores tales como plataformas, redes, comités/comisiones, etc.
- Amplia experiencia en incidencia y colaboración con actores públicos y privados en pro del desarrollo sostenible
- Amplia experiencia en una organización internacional de cooperación
- Preferible con maestría en agricultura, economía, economía agrícola, finanzas, mercadotecnia, desarrollo rural o experiencia equivalente
- De preferencia experiencia en recaudación de fondos y elaboración de propuestas de programas y/o proyectos.
- Coordinación de grupos, esfuerzos e iniciativas de trabajo a nivel internacional (posicionamiento y cabildeo sobre temas de cacao)

### Habilidades

- Visión estratégica sobre desarrollo sostenible de cadenas y subsectores (ambiental, económico y social) en todos sus eslabones (producción, procesamiento, comercialización nacional e internacional)
- Diseño de estrategias en mercados modernos inclusivos y desarrollo sostenible
- Relación con actores en el subsector, incluyendo aquellos del sector público y de la empresa privada
- Habilidad para facilitar la colaboración entre los actores
- Vinculación de organizaciones de productores con prestadores de Servicios de Desarrollo Empresarial y de financiamiento
- Enfoques participativos de aprendizaje, construcción de capacidades en desarrollo empresarial (coaching, facilitación)
- Ciclo de planeación, ejecución, monitoreo y evaluación de programas y proyectos
- Manejo de metodologías de planeación tales como marco lógico, mapeo de alcances, entre otros
- Manejo de softwares y programas relacionados

### Actitudes

- Fuerte afinidad con visión, misión y valores de VECO MA
- Reta de manera constructiva a sí mismo y hacia los demás (impulsa logros), estimula, motiva, facilita, es realista y pragmático, pero también creativo, proactivo, sin temor a las innovaciones.
- No teme a los cambios
- Tiene fácil contacto social con actores diversos (privados, empresas, públicos, sociales, cooperativas y agencias de cooperación), tiene buenas habilidades de escucha y comunicación
- Está convencido del valor agregado de trabajar en alianzas con multiactores en la cadena
- Actúa con integridad y respeto hacia los demás
- Le gusta el trabajo en equipo y colabora para tener un ambiente laboral motivador
- Esta dispuesto a aprender y a compartir conocimientos y lecciones aprendidas
- Trabaja con orientación a resultados y siempre piensa en encontrar soluciones
- Respeta compromisos de trabajo (calidad/tiempo) es preciso y sistemático, sabe trabajar bajo presión
- Acostumbrada a trabajar con poca o ninguna supervisión, es autodisciplinada, identificada con la filosofía de autogestión y otras prácticas de una organización TEAL.

### Idiomas

Español

Inglés (oral y escrito) - requerido

### Beneficios:

Todos los que otorga la ley nicaragüense en términos laborales y de seguridad social

**Interesados enviar su CV, Carta de Motivación y Aspiración Salarial a [vannessa.guevara@vecoma.org](mailto:vannessa.guevara@vecoma.org) a más tardar el domingo 5 de febrero del 2017 a medianoche.**