



Términos de referencia

- **Contratación de asesor técnico (profesionalización e inclusión) para Rikolto en el proyecto CREA**
 - **Fecha límite para presentar propuestas: 15 de abril de 2023**
 - **Quito, Ecuador**
-

1. Antecedentes

El presente contrato se enmarca en el desarrollo del proyecto “Camino a la Reactivación del Ecuador Agroalimentario” (CREA), financiado por la Unión Europea y ejecutado en el Ecuador por Rikolto en consorcio con ANFAB, COSPE, KU LEUVEN y ESPOL. La iniciativa forma parte del programa de Ingresos Dignos de Rikolto.

La creciente demanda de productos sostenibles en Europa constituye una gran oportunidad para dinamizar la reactivación económica del Ecuador creando un beneficio más directo para poblaciones vulnerables (mujeres, jóvenes, personas en situación de movilidad humana, migrantes, refugiados, indígenas, afroamericanos, entre otros). Esta también es una oportunidad para el fortalecimiento del sector agroalimentario como uno de los motores de desarrollo en el país generando ingresos y empleo para una parte importante de la población. CREA busca contribuir la reactivación económica del Ecuador a través del mejoramiento de competitividad e inserción en el mercado de la Unión Europea de MIPYMES y asociaciones productoras, con enfoque de innovación, sostenibilidad e inclusión. El proyecto promueve la competitividad del sector exportador agroalimentario hacia la Unión Europea con la mejora de calidad de productos y la gestión comercial y logística de las MIPYMES y asociaciones de productores, integrando prácticas sostenibles y fomentando políticas que facilitan la exportación de productos sostenibles en línea con los requerimientos del mercado europeo.

En este marco, en Rikolto buscamos a un/a profesional colaborador/a y orientado a resultados para unirse al equipo del proyecto.

2. Descripción del Rol

Como parte del equipo, la/el asesor técnico de profesionalización e inclusión tiene dos objetivos específicos, en los cuáles se enmarcan sus responsabilidades:

- 1) Mejorar la profesionalización de las organizaciones beneficiarias del proyecto CREA, a través de la evaluación de las organizaciones, elaboración e implementación de planes de mejora en coordinación con los socios y asociados del proyecto contribuyendo al fortalecimiento de las capacidades de las organizaciones en los diferentes ámbitos de trabajo.

- 2) Motivar y apoyar las estrategias de inclusión, con énfasis en empoderamiento de jóvenes y mujeres en el proyecto, con mayor atención en las actividades de los productos 1.2, 2.1, 2.2 y 2.3¹

Responsabilidades

Ad 1.

- Analizar las evaluaciones Scope Insight de las organizaciones beneficiarias.
- Planificar y desarrollar reuniones con las organizaciones beneficiarias asignadas.
- Presentar reportes de Evaluación (Descripción de las áreas evaluadas, resultados obtenidos, subsanar dudas presentadas por las organizaciones y sus socios).
- Análisis participativo con los socios de la organización e identificar las causas de los problemas identificados, conocer las diferentes perspectivas de abordar un problema e identificar diferentes soluciones.
- Desarrollar de manera participativa el Plan de Mejora con actividades, subactividades, Resultados esperados, fechas de inicio y fin, responsables, implementadores, costos referenciales.
- Realizar seguimiento de la implementación de Planes de Mejora
- Facilitar la coordinación con los otros socios del proyecto para apoyar al plan de mejora.

Ad 2.

- Asesorar al equipo técnico (Rikolto y socios) en el diseño e implementación de estrategias de inclusión de grupos vulnerables con énfasis en empoderamiento de mujeres y jóvenes.
- Coordinar la implementación de los productos 2.1 y 2.2 de inclusión de personas en movilidad humana con el apoyo y la asistencia técnica de PNUD.
- Apoyar actividades pilotos de empoderamiento de mujeres y jóvenes en campo en coordinación con el equipo técnico (Rikolto y socios).
- Coordinar y orientar la sistematización del impacto y lecciones aprendidas de los pilotos de empoderamiento de mujeres y jóvenes, garantizando la creación de evidencias para la réplica y para la gestión de propuestas de política pública y privada.
- Diseñar y motivar un proceso de gestión de aprendizaje sobre inclusión, *gender mainstreaming* y empoderamiento de mujeres y jóvenes en el desarrollo de cadenas de valor, para el equipo de Rikolto en Ecuador.

Responsabilidades transversales

- Coordinar y/o apoyar en la elaboración de productos de conocimiento y documentación de resultados de las intervenciones realizadas.

¹ P1.2: Fortalecidas las capacidades de gestión empresarial y de producción de valor, sostenible y verde de las MIPYMES y organizaciones de productores apoyadas por la intervención; P2.1: Aumentadas las oportunidades en el sector agroalimentario para la contratación de personas en situación de vulnerabilidad P2.2: Fortalecidas las capacidades de personas en situación de vulnerabilidad apoyadas por la intervención para lograr mayor acceso laboral y oportunidades de empoderamiento económico en MIPYMES y organizaciones.; P2.3: Fortalecido el posicionamiento socioeconómico de mujeres y jóvenes en las cadenas de exportación priorizadas

- Apoyar la difusión de evidencias de buenas prácticas, experiencias, lecciones aprendidas y recomendaciones con otras organizaciones.
- Participar en la planificación, realización y difusión de eventos garantizando un espacio de diálogo y entendimiento común entre actores y la alineación con los mensajes clave del proyecto CREA y Rikolto.
- Apoyar al equipo del proyecto en las diferentes actividades que se desarrollan en beneficio de las organizaciones y MIPYMES que son parte del proyecto.
- Elaborar informes y materiales con contenidos necesarios para comunicar temas de interés, impactos y resultados esperados y lecciones aprendidas del proyecto.
- Apoyar a la sistematización de las actividades realizadas con la intervención para comunicar a los donantes y actores que son parte del proyecto como: registro fotográfico, recojo de testimonios, resumen o memoria de eventos, otros.
- Desarrollar ideas, iniciativas o colaboraciones conjuntas con ONGs, empresas privadas o instituciones públicas para aumentar el impacto del proyecto y que contribuya al cumplimiento de los objetivos.
- Proporcionar información relevante y colaborar con la revisión técnica de los productos de comunicación del proyecto.
- Dar seguimiento a consultorías y otros servicios requeridos por el proyecto.
- Otras actividades necesarias para el logro de los resultados esperados.

3. Perfil profesional

- Título universitario en carreras de Ingeniería Agronómica, Economía, Administración de empresas u otra acorde con los requisitos del servicio.
- Al menos 5 años de experiencia de trabajo de campo, en el área de Planificación Operativa a instituciones.
- Al menos 5 años de experiencia en el trabajo con pequeños productores y/o asociaciones de productores.
- Al menos 5 años de experiencia en implementación de planes de negocios,
- Al menos 3 años de experiencia en la ejecución de actividades en campo en el marco de proyectos de desarrollo con enfoque de género y/o generacional.
- Vasto conocimiento de enfoques de género en desarrollo.
- Experiencia en facilitación de grupos y capacitación en diversos temas relacionados a la contratación.
- Experiencia coordinando o participando en la sistematización de impacto y lecciones aprendidas de proyectos, como parte del equipo técnico o comunicacional.
- Se valorará el conocimiento en cuanto a políticas europeas agroalimentarias y certificaciones que son requeridas en ese marco para la cadena de valor.

Habilidades

- Alta capacidad de toma de decisiones dentro de su área de trabajo.
- Capacidad de facilitación de grupos.
- Capacidad para realizar su trabajo de manera ordenada y sistemática.
- Preferible nivel intermedio o avanzado de inglés (oral y escrito).
- Excelente manejo de relaciones interpersonales.
- Capacidad de aprender y poner en práctica nuevos conocimientos.

Aptitudes

- Creativo/a y curioso.
- Actitud proactiva y positiva.
- Innovación.
- Orientado/a resultados.
- Colaborador/a y acostumbrado/a trabajar en equipo.
- Dispuesto/a viajar a distintas provincias del país.
- Abierto/a la pluralidad y diversidad, acostumbrado/a trabajar en entornos multiculturales.

Otros requisitos:

- Ciudadano/a o residente en Ecuador
- Licencia de conducir tipo B.(preferible)

Locación

Para el desarrollo del trabajo, el puesto estará ubicado en la ciudad de Quito, con disponibilidad de viajes a diferentes regiones del país.

¿Qué ofrecemos?

- Contrato a tiempo completo, con una vigencia igual a la duración del proyecto CREA, aproximadamente 32 meses hasta 31/12/2025.
- Remuneración bruta: 1635 USD (1FTE)
- Beneficios de ley
- Beneficios propios de la organización
 - Seguro de salud y vida
 - Plan celular
 - Fondo horizonte génesis
 - Excelente ambiente laboral

4. ¿Cómo aplicar?

Si está interesado o interesada, enviar un correo electrónico a ecuador@rikolto.org hasta el 15 de abril del 2023 con el asunto “ASESOR TÉCNICO (profesionalización e inclusión)” y adjuntando los siguientes documentos:

- Carta de motivación
- Curriculum Vitae (no documentado)

Descubre más de Rikolto y su trabajo en Latinoamérica visitando

<https://latinoamerica.rikolto.org/>