

TERMINOS DE REFERENCIA CONSTRUCCIÓN DE ESTRATEGIA DE TRABAJO CON JÓVENES VECO MESOAMERICA (VECOMA)

PRESENTACIÓN

VECO es una organización de Bélgica, originada como resultado de la fusión en 2001 de tres organizaciones belgas de desarrollo: VREDESEILANDEN, COOPIBO y FADO. Esta fusión permitió unir los esfuerzos, capacidades y experiencias desarrolladas para mejorar las condiciones de vida de pequeños productores organizados en Asia, África, Latinoamérica y Europa. Su objetivo es contribuir a crear medios de vida sostenibles para pequeñas y pequeños productores en el Sur y en el Norte, para que de esta manera ellos logren jugar un rol en la reducción de la pobreza rural y contribuyan a alimentar de manera sostenible la creciente población mundial y a reducir la presión sobre el planeta.

VECO MA es la oficina regional de VREDESEILANDEN en Centroamérica, ONG belga sin fines de lucro, que apoya la cooperación al desarrollo del área rural, que trabaja a través de socios directos en el empoderamiento económico y político de las familias campesinas organizadas. A su vez facilita el proceso y el desarrollo de cadenas productivas de agricultura sostenible mediante la sinergia y complementariedad y el desarrollo de alianzas con socios estratégicos,

VECO MA desde el año 2015 ha trabajado con su socio Cooperativa Cacaotera La Campesina en un proyecto de jóvenes. Este proyecto se enfoca en la inclusión de jóvenes en la cooperativa, la exploración en la cadena de valor de cacao, empoderamiento y construcción de iniciativas de negocios. Este proyecto piloto ha sido un punto de partida de la organización para continuar fomentando la participación juvenil en las intervenciones que se realizan en los subsectores café, hortalizas y cacao como acción inmediata. El proyecto de jóvenes culmina en 2018, es por ello que se determinó la necesidad de rescatar las lecciones aprendidas por medio de una sistematización de experiencias, éste documento servirá de base para construir una estrategia de trabajo con jóvenes como organización, teniendo como base sus necesidades, entorno, características propias, ambiciones y cualidades.

I. ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN

Para VECOMA la inclusividad de jóvenes es de suma importancia para garantizar la sostenibilidad de las cooperativas socias y de la agricultura misma. Es por eso que desde mayo del 2015 se han juntado esfuerzos con otra organización de Bélgica para implementar el proyecto “La Juventud Sí Puede”: Empoderamiento Personal y Económico de mujeres y hombres jóvenes rurales e integración a la Cooperativa Multifuncional Cacaotera «La Campesina», en los municipios de Matiguás, Río Blanco y Paiwas.

Hasta ahora se han involucrado 206 jóvenes (132 hombres y 74 mujeres) en la búsqueda de contribuir a la reducción de la migración de jóvenes rurales con la promoción de acciones para el desarrollo de su autonomía y empoderamiento económico en la cadena de valor de cacao. Es decir que por un lado se promueve el liderazgo y participación de los jóvenes y por otro, el desarrollo de iniciativas económicas

propias y el fortalecimiento de sus capacidades. Se apuesta a que los y las jóvenes se vuelvan emprendedores (explorando toda la cadena de valor) y que exista dentro de la cooperativa un diálogo intergeneracional y espacios para la vinculación de estos jóvenes a la misma.

Es necesario en la actualidad tomar como base los resultados de este proyecto y construir una estrategia de trabajo con jóvenes que impulse la inclusividad y que brinde oportunidades de desarrollo para nuestra juventud. La estrategia de trabajo con jóvenes será compartida con nuestras sedes en todo el mundo para ser adoptada como una política interna de atención al sector juvenil.

II. OBJETIVO:

Objetivo general:

Construir participativamente una estrategia de trabajo con jóvenes para VECOMA, tomando como base la sistematización del proyecto, la visión y misión de la organización y las experiencias de otras organizaciones que trabajan con juventud.

Objetivos específicos:

1. Elaborar un documento que contenga la estrategia de trabajo con jóvenes para VECOMA.
2. Diseñar un plan de acción para poner en marcha la estrategia.
3. Proponer un diseño de documento atractivo de la estrategia.

III. PRODUCTOS

1. Primer producto: Plan de trabajo que incluye el cronograma, la metodología y herramientas para construir la estrategia de trabajo con jóvenes.
2. Segundo producto: borrador de la estrategia de trabajo con jóvenes con su respectivo plan de acción. El borrador deberá ser presentado y aprobado por el equipo de VECOMA.
3. Tercer Producto: Documento final con observaciones y/o recomendaciones incorporadas.

IV. ACTIVIDADES PROPUESTAS (COMO MÍNIMO)

1. Revisión documental de la sistematización del proyecto de jóvenes de VECOMA.
2. Reunión con jóvenes líderes del proyecto para identificar aspectos claves de sus experiencias para ser integrados en la estrategia.
3. Entrevista con organizaciones que poseen estrategias o intervenciones con jóvenes.
4. Entrevista con coordinador del proyecto, coordinador de programas y dirección general de Veco Ma.
5. Construcción de documentos (Estrategia y plan de acción).

V. DURACIÓN Y LUGAR DE LA CONSULTORÍA

El ámbito geográfico de la consultoría es en el municipio de Managua con viajes a Matiguas y otros departamentos, que un mapeo de organizaciones que trabajan con jóvenes oriente.

La consultoría está prevista por un periodo máximo de 45 días a partir de la firma del contrato, incluyendo la etapa de revisión documental y de levantamiento de la información primaria. En el cronograma de trabajo se deberá contemplar algunas fechas claves:

- Cierre de la convocatoria: 30 de noviembre del 2017
- Fecha probable de contratación: 05 de diciembre del 2017
- Fecha de orientación para el primer borrador: 08 de enero 2018
- Fecha de entrega documentos finales: 15 de enero 2018

VI. PERFIL DE CONSULTOR/A

- Persona natural
- Título universitario en ciencias sociales, administrativas o afines
- Muy buena capacidad de redacción y experiencia comprobable en la elaboración de informes o publicaciones
- Experiencia demostrable de trabajo con jóvenes en zonas rurales
- Experiencia en construcción de planes estratégicos y planes de acción y/o operativos
- Experiencia en la elaboración de instrumentos y aplicación de entrevistas para investigaciones
- Experiencia en la elaboración y aplicación de metodologías altamente participativas con jóvenes
- Conocimiento de organizaciones cooperativas

VII. MODALIDAD DE PAGO

- Un 40% a la aprobación del plan de trabajo
- Un 60% a la entrega del documento final

VIII. COSTO DE LA CONSULTORIA

Todos los gastos relacionados con el desarrollo de la consultoría por parte del consultor (traslados hacia Matiguas y otros departamentos, alimentación, alojamiento, seguros, impuestos e impresiones) corren por cuenta directa de la consultoría. Presupuesto estimado: US\$5,000.00

DOCUMENTACIÓN NECESARIA PARA APLICAR:

- a) Propuesta técnica detallando alcances, metodología y cronograma de actividades
- b) CV actualizado en formato PDF
- c) Propuesta económica detallada por tipo de costo (honorarios, transporte, alojamiento, etc.)

PROCEDIMIENTO:

- Enviar aplicación vía correo electrónico a las siguientes direcciones:
ezequiel.sotelo@rikolto.org; jorge.flores@rikolto.org;
- Incluir en el asunto: Construcción de estrategia de trabajo con jóvenes VECOMA.

Fecha límite de recepción: 30 de noviembre del 2017